



Il Ministro
per i Beni e le Attività Culturali

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni;

VISTA la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante “Delega al governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro e alla Corte dei conti”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modificazioni;

VISTO, in particolare, l’articolo 4 del predetto decreto legislativo, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio “Il ciclo di gestione della *performance*” articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all’interno che all’esterno dell’amministrazione;

VISTA la legge 13 dicembre 2010, n. 220 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato” (legge di stabilità 2011);

VISTA la legge 13 dicembre 2010, n. 221 concernente “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2011 e per il triennio 2011-2013”;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 2010, n. 235 concernente “Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante Codice dell’Amministrazione digitale a norma dell’articolo 33 della legge 18 giugno 2009, n. 69”;

VISTO il DM 13 aprile 2010 con il quale è stato emanato l’atto di indirizzo che ha individuato le priorità politiche del Ministero per i beni e le attività culturali per l’anno 2011 con proiezione triennale 2011-2013;

VISTO il DM 28 aprile 2010 di costituzione dell’Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (OIV) adottato ai sensi dell’art. 14 del decreto legislativo 150 del 2009 e successive modificazioni ;



Il Ministro
per i Beni e le Attività Culturali

VISTO il DM 9 dicembre 2010 con il quale è stato adottato il “Sistema di misurazione e valutazione della *performance*”, registrato alla Corte dei Conti in data 12 gennaio 2011, Registro n. 1 – Foglio 116;

VISTO il DM 31 dicembre 2010 concernente l’assegnazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali ai titolari dei Centri di responsabilità amministrativa, ai sensi dell’articolo 4, comma 1, lettera *c*) e dell’articolo 14, comma 1, lettera *b*), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la direttiva generale per l’azione amministrativa e la gestione del Ministero per i beni e le attività culturali, emanata il 20 gennaio 2011, con la quale sono stati assegnati ai titolari dei Centri di responsabilità amministrativa del Ministero gli obiettivi strategici ed i connessi obiettivi operativi;

VISTE le direttive adottate per il vigente anno dai titolari dei predetti Centri di responsabilità amministrativa, nonché dai Direttori regionali e dal Direttore dell’OIV, al fine di dare attuazione alla suindicata direttiva generale del 20 gennaio 2011;

VISTA la delibera n. 112/2010 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche, concernente la struttura e le modalità di redazione del Piano della *performance*;

CONSIDERATO che, ai sensi degli articoli 10 e 15 del citato decreto legislativo n. 150 del 2009 e successive modificazioni, l’organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente entro il 31 gennaio, denominato Piano della *performance*, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e stabilisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance* dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

DECRETA:

Art. 1

1. Ai sensi dell’articolo 15, comma 2, lettera *b*), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni è approvato l’allegato Piano della *performance* 2011-2013 del Ministero per i beni e le attività culturali che costituisce parte integrante del presente decreto.



Il Ministro
per i Beni e le Attività Culturali

2. Il Piano di cui al comma 1 contiene, ai sensi dell'articolo 10, comma 4, del medesimo decreto legislativo n. 150 del 2009 e successive modificazioni, gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi stabiliti con la Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione emanata il 20 gennaio 2011.

3. Il Piano di cui al comma 1 contiene, altresì, gli obiettivi e gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance* dell'amministrazione e della *performance* individuale, di cui alle strutture di primo e secondo livello dell'Amministrazione centrale e periferica.

Roma, 31 gennaio 2011

IL MINISTRO

A handwritten signature in black ink, appearing to read "G. P. ...".